



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Společné jednání odborných pracovních skupin a členů programového výboru k programovým rámcům SCLLD MAS Pobeskydí

Třanovice, 22. 10. 2015



OP Zaměstnanost (str. 14)

- Popis cíle opatření
- Popis možných zaměření projektů
- Minimální a maximální hranice celkových způsobilých výdajů
- Principy pro určení preferenčních kritérií



OP Zaměstnanost (str. 14)

- Kvantifikované a měřitelné indikátory (min. jeden výstupový a jeden výsledkový, výstupové jsou závazné)
- Vodítka:
 - (2007-2013) => 81 tis. Kč na jednoho účastníka
 - Bagatelní podpora 40 hod. na „identifikovaného“ účastníka
 - srovnání alokace a cílové hodnoty indikátorů v OP Zaměstnanost



OP Zaměstnanost (str. 14)

- Alokace 12 978 000 Kč
 - Přístup k zaměstnání 1,978 mil. Kč
 - Prevence a řešení sociálního vyloučení 11 mil. Kč
 - Sladování rodinného a profesního života *bez alokace*
 - Péče o osoby se sníženou soběstačností a hendikepem *bez alokace*



IROP (str. 4)

- Cíl opatření
- **Možná témata projektů – doplnit???**
- Minimální a maximální hranice celkových způsobilých výdajů
- Principy pro určení preferenčních kritérií
- Kvantifikované a měřitelné indikátory (min. jeden výstupový a jeden výsledkový, výstupové jsou závazné)



IROP (str. 4)

- Alokace 90 374 tis. Kč
 - Udržitelná a bezpečná doprava 60 mil. Kč
 - Infrastruktura sociálních služeb a začleňování 10 mil. Kč
 - Zefektivnění kapacit a vybavenosti pro vzdělávání 20 374 tis. Kč



OP ŽP (str. 1)

- Cíl opatření
- Možná témata projektů
- Minimální a maximální hranice celkových způsobilých výdajů
- Principy pro určení preferenčních kritérií
- Kvantifikované a měřitelné indikátory (stanoveny MŽP)
- Alokace 1 741 tis. Kč



PRV (str. 29)

- Stručný popis fiche
- Oblasti podpory
- Minimální a maximální hranice celkových způsobilých výdajů
- Principy pro určení preferenčních kritérií
- Kvantifikované a měřitelné indikátory (minimálně jeden výstupové a jeden výsledkový, závaznost výsledkového nejistá)



PRV (str. 29)

- Alokace na konečné žadatele 33 502 tis. Kč
 - Investice do zemědělství 10 mil. Kč
 - Zemědělské produkty 10 mil. Kč
 - Místní nezemědělská produkce 13,502 mil. Kč
- Spolupráce v rámci iniciativy LEADER 1,598 mil. Kč



PRV (str. 29)

- **Témata spolupráce (obecně)**
 - Rozvoj místní produkce a lokálního trhu (vč. cestovního ruchu)
 - Podpora zaměstnanosti a práce
 - Obnova a rozvoj pospolitosti a sounáležitosti místního společenství
 - Obnova a zachování tradic a kulturního dědictví venkova
 - Vzdělávání a role škol na venkově
 - Podpora rodiny a sociálních jistot
 - Rozvoj environmentálních technologií na venkově



PRV (str. 29)

- Témata spolupráce (obecně)
 - Podpora samospráv a jejich spolupráce
 - Zapojení veřejnosti a podpora občanské iniciativy
 - Dotace, fundraising, projektové a strategické řízení



PRV (str. 29)

- Konkrétní projekty spolupráce
 - Místní produkce (MAS Slezská Brána)
 - Regionální vzdělávací materiály (nabídka MAS Hlučínsko)
 - Kurzy – sad, zahrada, řemesla (nabídka MAS Hlučínsko)
 - Workshop + metodika péče o venkovský prostor (nabídka MAS Hlučínsko)
 - **Vaše návrhy !!!**



Hodnocení spokojenosti

- Vstupní hodnocení od května do září 2015
- Návrh periody hodnocení: dvouletá
- Počet dotazníků 82
- Relevance nízká
- Vyšší váha rozhodnutí pracovní skupiny



Úlohy odborných pracovních skupin

- projednávat a připomínkovat dílčí části i celou SCLLD vč. jejích aktualizací,
- rozšiřovat povědomí o strategiích v území,
- **iniciovat projekty** na úrovni místní akční skupiny i v území,
- **spolupracovat na přípravě a realizaci projektů MAS Pobeskydí** (např. projektů spolupráce, animační aktivity)
- **zajišťovat odborné posouzení a zhodnocení naplňování cílů strategie.**
- Odborné pracovní skupiny vytvářejí platformu pro kontinuální zapojování místních aktérů do přípravy, implementace, monitoringu a hodnocení strategie.



Statut pracovních skupin

- Počet členů odborných pracovních skupin není stanoven.
- Členy odborných pracovních skupin se stávají fyzické osoby.
- Složení odborných pracovních skupin schvaluje programový výbor, pokud nedošlo k kooptování nového člena odbornou pracovní skupinou.
- Odborné pracovní skupiny mají právo kooptovat nové členy v případě, že je přítomna nadpoloviční většina členů.
- Členství v odborné pracovní skupině zaniká rozhodnutím člena, smrti člena a rozhodnutím programového výboru z důvodu dlouhodobé neomluvené absence na jednáních nebo hrubého porušení tohoto statutu.



Statut pracovních skupin

- Členové odborných pracovních skupin **souhlasí se zpracováváním a zveřejněním informací o své osobě v rozsahu jméno, příjmení, titul, datum narození, kontaktní mail, případně další upřesňující údaje vyplněné na prezenční listině z jednání odborných pracovních skupin.**
- Seznam členů odborných pracovních skupin vede ředitel spolku případně jim pověřený facilitátor.
- Členové odborných pracovních skupin mají povinnost se **chovat čestně vůči spolku a řádně plnit své úkoly stanovené tímto statutem.**



děkujeme za pozornost

MAS Pobeskydí

Naše místní akční skupina

mas@pobeskydi.cz

www.pobeskydi.cz